

## **BVN 1 – 4084/26      Starthilfe für Führungskräfte – Modul 9 „Assessment Center und Potenzialanalyse“**

### **Assessment Center und Potenzialanalyse – Talente erkennen, Potenziale fördern (2 Tage)**

Dieses zweitägige Modul bietet einen intensiven Einblick in die Welt der Assessment Center (AC) und Potenzialanalysen. Es vermittelt Hintergründe, Historie, Ablauf, Chancen und Risiken von Auswahlverfahren – von Einzel- bis Gruppen-AC, praxisnah für Verwaltung, Logistik und Fahrerteams. Auch Mitarbeitende, die selbst an einem AC teilnehmen möchten, erhalten wertvolle Einblicke.

In praxisnahen Übungen wird Theorie direkt in Handlung umgesetzt:

- „Das Hasenshampoo“ trainiert Projektbearbeitung im Rollenspiel
- „Der neue Dienstwagen“ zeigt Wirkung von Durchsetzungsvermögen und Rücksichtnahme
- „Der Turm“ und „NASA auf dem Mond“ fördern Teamfähigkeit und kreative Zusammenarbeit
- „Pro und Contra der Todesstrafe“ schärft Argumentation und Diskussionsfähigkeit
- „Das Boot“ simuliert ein Auswahlverfahren, Postkorbübung prüft Logik und Delegationskompetenz, Stressinterviews verdeutlichen Verhalten unter Druck

Nach Abschluss werden Talente erkannt, Teamdynamik gestärkt und ein sicheres Gespür für individuelles Potenzial entwickelt – entscheidend für nachhaltigen Erfolg in allen Arbeitsbereichen.

---

### **Seminarziele**

Nach Abschluss des Seminars können Teilnehmende:

- Assessment Center-Strukturen und Auswahlverfahren verstehen
- Team- und Projektaufgaben praxisnah bearbeiten
- Argumentation, Diskussions- und Verhandlungsfähigkeiten gezielt einsetzen
- Logik, Delegationsfähigkeit und Stresskompetenz einschätzen
- Talente erkennen und Potenziale gezielt fördern

---

### **Nutzen für die Teilnehmenden**

- Einblick erhalten in Aufbau und Ablauf von Assessment Centern
- Fähigkeiten entwickeln in Projektbearbeitung, Teamarbeit und Argumentation
- Sicherheit gewinnen im Umgang mit Stresssituationen und Leistungsanforderungen
- Talente erkennen und individuelle Potenziale einschätzen
- Teamdynamik stärken und Zusammenarbeit optimieren

---

### **Seminarinhalte**

Tag 1 – Grundlagen & Praxisübungen

- Hintergründe: Historie, Auswahlverfahren, Ablauf und Chancen/Risiken
- Das Hasenshampoo: Rollenspiel Projektbearbeitung
- Der neue Dienstwagen: Rollenspiel Durchsetzen vs. Zurücknehmen
- Der Turm: Konstruktions- und Kreativübung Teamfähigkeit
- NASA auf dem Mond: Gruppenübung Teamfähigkeit

Tag 2 – Argumentation & Auswahlübungen

- Pro und Contra der Todesstrafe: Gruppendiskussion, Argumentation
- Das Boot: Rollenspiel Auswahlverfahren
- Postkorbübung: Einzelübung Logik und Delegationskompetenz
- Stressinterview: Einzelgespräch bei hohem Stresslevel

---

### **Zielgruppe**

- Führungskräfte der zweiten Reihe, die aufrücken möchten und anspruchsvolle Positionen anstreben

- Führungsnachwuchs mit erster Erfahrung, der Fähigkeiten für Festigung und Weiterentwicklung der Position entwickeln möchte
- Erfahrene Mitarbeitende, die praktische Skills auf ein neues Niveau heben und neue Ansätze ausprobieren möchten
- Teilnehmende, die Feedback über die eigene Außenwirkung in der Gruppe oder einzeln vom Coach erhalten möchten

---

#### Abschluss / Zertifikat

- Teilnahmezertifikat BVN

---

#### Ort

Bildungswerk Verkehrsgewerbe Niedersachsen (BVN) e.V.  
Lister Kirchweg 95, 30177 Hannover

---

#### Termine

15.-16.09.2026 von 09:00 – 16:00 Uhr

---

#### Seminarleitung

Holger Ihme, Dipl. Log. (BA), IHK-Coach für Wirtschaft, HP für Psychotherapie, Hypnose-Master und Traumatherapeut

---

#### Kosten

€690,00 pro Person (2 Tage inkl. Seminarunterlagen, Mittagssnacks und Pausenerfrischungen)

---

#### Teilnehmerzahl

max. 16 Personen

---

#### Anmeldung

Über das Online-Anmeldeformular oder per E-Mail an: [bildungswerk@verkehrsgewerbe.de](mailto:bildungswerk@verkehrsgewerbe.de)